



## HF Management : une compréhension élargie des enjeux de la mixité

**HF Management** sensibilise les étudiants des grandes écoles et des universités aux enjeux de la mixité hommes/femmes et aux conditions de réussite au féminin. Dans ce cadre, les étudiantes marquent spontanément un grand intérêt pour le thème de l'équilibre des temps de vie, qui semble être une des facettes de la mixité les plus accessibles pour elles.



Sujet récurrent de préoccupation pour les étudiantes, l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle a été abordé dès le lancement du programme par la présentation de l'étude sur «les pères managers» réalisée par le cabinet Equilibre. La conciliation des temps a été également le thème préféré des temps forts organisés par les étudiantes en fin de programme : elles l'ont perçu comme un thème fédérateur pour intéresser et impliquer les garçons sur les campus.

### A Centrale Nantes, un jeu de rôle, les Zamours, pour sensibiliser les jeunes couples :

Questionnés sur leurs futures pratiques de jeunes parents professionnels, les étudiants ont eu à répondre spontanément à des questions très concrètes : qui gardera le petit s'il est malade ? Quelle carrière va-t-on privilégier ? Qui prendra le congé parental ? Les garçons qui se sont prêtés au jeu ont dû deviner les réponses des filles !

Sous forme ludique, c'est une projection à moyen terme pour ces futur(e)s ingénieur(e)s, qui fait appel à la représentation que chacun a du rôle des hommes et des femmes dans la famille, dans la société et dans l'entreprise. Les études récentes



montrent à quel point les rôles modèles qui s'offrent aux jeunes filles à leur entrée dans la vie professionnelle sont marqués par une articulation des temps, très féminine... D'autant plus fortement dès que la vie familiale est envisagée.

### Une implication des entreprises partenaires qui permet aux jeunes filles de se démarquer de leurs propres représentations :

Les entreprises partenaires du programme HF Management jouent un rôle essentiel de témoignage à travers leurs pratiques innovantes auprès des

futur(e)s ingénieur(e)s : ouverture de crèches sur le lieu de travail, mise en place de conciergeries, recommandations sur les horaires de réunions, paiement intégral du congé de paternité, possibilité de temps partiel pour des postes à responsabilité... Les mesures sont nombreuses pour aider les jeunes parents à assumer conjointement leurs responsabilités professionnelles et familiales. Lors de cette édition 2010, des occasions seront créées pour que Areva, Orange, SFR et GE Energy explicitent aux étudiants les enjeux managériaux et économiques de cet équilibre recherché par un nombre croissant de salariés.

### Grâce aux entreprises partenaires, un marrainage précieux et riche pour les étudiantes HF Management :

A travers une relation personnelle et libre, les étudiantes découvrent la «vraie» vie de ces femmes ingénieures qui ont accepté de jouer un rôle de marraine le temps du programme. A travers leur engagement dans le réseau Equilibre, les marraines de la CFE-CGC auront également l'opportunité d'échanger avec leurs filleules sur leur expérience de l'équilibre vie professionnelle/responsabilités syndicales/vie personnelle.

### HF Management 2009-2010 : le programme s'est ouvert aux garçons qui auront l'occasion d'approfondir spécifiquement le thème de l'équilibre de vie

Ce qui a été dans un premier temps conçu dans les entreprises pour favoriser l'équilibre de vie des femmes profite aussi aux hommes. Sensibiliser son campus aux enjeux de la mixité hommes/femmes nécessite la participation des garçons. Les équipes HF Management de 2009-2010 ont recruté aussi des garçons pour une vision partagée des enjeux personnel, culturels et managériaux.

**Contact :**  
**Antoine de Gabrielli**  
**06 07 06 10 11 / 01 30 71 26 64**