

Handimangement



et la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

Le programme éducatif Handimangement permet aux étudiants d'ajouter une compétence managériale nouvelle à leur parcours : la sensibilisation à la question de l'intégration du handicap en entreprise. Les entreprises se heurtent encore trop souvent à des résistances de leurs managers, ce qui freine l'avancée de leur politique handicap. En portant la sensibilisation en amont, Companieros contribue à former une génération de jeunes gens, futurs managers, qui deviendront par leur comportement des acteurs volontaristes de cette intégration.

Handimangement est le seul programme éducatif proposé aux grandes écoles sur l'intégration professionnelle des personnes handicapées. Pour la 5^e édition d'Handimangement, Companieros renforce son action en affichant clairement son originalité : l'apport d'une compétence managériale nouvelle. Ce programme éducatif a la vocation de proposer à tous les étudiants d'un campus une formation qui va devenir incontournable dans les entreprises, la sensibilisation à

l'insertion professionnelle des personnes handicapées, un des sujets importants de RSE (responsabilité sociétale de l'entreprise). Le programme est intégré dans le cursus scolaire et validé pour les étudiants volontaires engagés dans une équipe Handimangement ; il permet l'acquisition d'un diplôme, le Label Handimanager, à tous les autres étudiants qui choisissent de s'impliquer sérieusement pendant la campagne de sensibilisation montée sur les différents campus.

Des rencontres pour changer de regard :

Au début du programme, en novembre et décembre, les étudiants des équipes Handimangement doivent rencontrer des acteurs du monde du handicap. C'est par les rencontres et le dialogue sans tabou avec des personnes handicapées qu'ils pourront petit à petit changer de regard et dépasser leurs préjugés. La semaine pour l'emploi des personnes handicapées, organisée dans

Handimangement édition 2009/2010 :

toute la France par l'ADAPT (Association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées), offre une occasion de rencontres très appréciable.

Dans la région de Lyon/Grenoble, les étudiants seront reçus par l'ADAPT au début de la semaine pour l'emploi, pour leur soirée de sensibilisation et de dialogue.

Pascale Figarol, responsable régionale d'Handimangement pour la région Rhône-Alpes, explique :

« J'entame ma 4^e année en tant que tutrice du programme dans la région Rhône-Alpes. Même si le handicap n'est pas a priori un sujet attractif, j'apprécie indéniablement de le voir s'ancrer peu à peu dans les fondamentaux des établissements de l'enseignement supérieur. En 2009, 440 étudiants de la région ont été labellisés, signe visible d'une sensibilisation en profondeur, d'une prise de conscience des enjeux de management que cela représente pour l'entreprise.

Une preuve supplémentaire que l'intuition de Companieros est bonne : de plus en plus d'entreprises nous accompagnent sur ce chemin et le partenariat solide créé avec L'ADAPT à Lyon en est l'illustration. »

L'ADAPT accueille régulièrement les étudiants d'Handimangement pendant leur phase d'acculturation et leurs semaines de sensibilisation. Cela se fait de diverses façons : rencontres d'informations, café-discussion, interventions sur la différence, conférences, ateliers... L'ADAPT Rhône a d'ailleurs proposé d'abriter la soirée régionale de lancement du programme, le 16 novembre, dans le cadre de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées organisée par L'ADAPT et ses partenaires.

Dans le cadre de la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, L'ADAPT organise différents événements pour sensibiliser les employeurs mais aussi l'opinion publique et donc les étudiants, à l'insertion sociale et professionnelle.

Gilbert Neves, chargé de Communication et des Relations Entreprises à L'ADAPT Rhône, explique pourquoi cette idée et cette collaboration avec les équipes de Handimangement :

« Nous avons le même but que les étudiants quand ils organisent les semaines Handimangement : démontrer que les personnes handicapées peuvent faire aussi bien, sinon mieux, dans différents domaines (l'emploi, les études) mais qu'il

faut bien prendre en compte la dimension du handicap. Ce n'est pas parce qu'on intègre une personne handicapée dans la société qu'il faut oublier son handicap. Il faut arriver à construire un vrai dialogue entre les personnes handicapées et les valides. D'une part pour que la personne handicapée puisse expliquer quel est son handicap, quelles sont les situations compliquées pour elle, et d'autre part montrer ce qu'elle a pu faire pour compenser son handicap et ce que l'on pourrait trouver pour améliorer la situation... Si les personnes en face, l'employeur, les collègues de travail ignorent cela, elles peuvent mettre la personne encore plus en difficulté. Nous sommes convaincus que le travail doit se faire bien en amont de l'emploi, c'est-à-dire avec des étudiants ou même plus tôt dans le cursus scolaire.

Voilà pourquoi nous trouvons pertinent d'accueillir cette soirée d'envol Handimangement. »

C'est aussi l'occasion pour les étudiants de découvrir qu'il existe de nombreuses entreprises et organismes qui s'impliquent pour l'insertion des personnes handicapées. Ils vont découvrir tous les acteurs de l'insertion sur place pendant le forum, ils pourront visiter les stands, participer aux différentes conférences organisées, rencontrer des personnes en recherche d'emploi, créer des liens... Ils prendront conscience qu'il existe une grande diversité d'employeurs qui viennent pour recruter ou faire du sourcing et qui sont assez convaincus pour l'emploi des personnes handicapées, qu'il existe beaucoup d'associations, d'organismes qui travaillent au quotidien à faciliter l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi.

« C'est pour toutes ces raisons que nous ouvrons nos portes et qu'il est intéressant pour Companieros de nous suivre dans ce chemin-là » conclut Gilbert Neves.

Handimangement, c'est 30 à 35 écoles qui participent sur toute la France avec l'entrée des villes de Dijon, Metz, Grenoble, St Etienne, Brest, Tours et Poitiers dans le programme.

Handimangement, c'est 24 entreprises partenaires, toutes désireuses de voir arriver sur le marché des étudiants déjà sensibilisés à la question du handicap en entreprise, qui soutiennent le programme.

Handimangement, c'est le Label Handimanager déployé sur une trentaine de campus, l'objectif étant de labelliser environ 3000 étudiants en 2010.

Contact Antoine de Gabrielli

01 30 71 26 64 / 06 07 06 10 11



A la rencontre du handicap



Vivre le handicap