



Remise des prix

# Handimanagement : préparer les futurs managers à devenir moteurs de l'intégration des personnes handicapées en entreprise

La communication RH sur le handicap se heurte au mur de préjugés. Président de Companieros, Antoine de Gabrielli témoigne de « la difficulté des entreprises à sensibiliser leurs cadres à la problématique de l'intégration professionnelle des personnes handicapées. Ces entreprises souhaitent que nous les aidions à faire monter une génération entière de garçons et de filles conscients, concernés, et voulant être moteur de d'une nouvelle vision du handicap dans l'entreprise. Très vite, par le succès de Handimanagement, la question d'une reconnaissance s'est posée : comment attester d'une sensibilisation de qualité à ce sujet ? C'est la naissance du Label Handimanager.

**« Etre labellisé Handimanager, c'est important pour votre futur employeur ! »**

Obtenir le Label Handimanager implique de vouloir être personnellement moteur de l'intégration professionnelle des personnes handicapées. Ce n'est pas une question humanitaire ou citoyenne : c'est une compétence professionnelle à acquérir par chaque futur collaborateur ou manager, pour plus d'efficacité dans l'entreprise. C'est dans cet esprit que le Label Handimanager est parainé par le Club Synergie, qui regroupe les 25 plus grandes entreprises françaises ».

## Le Label Handimanager : une réponse concrète

Pour décrocher leur Label Handimanager, les étudiants doivent participer à au moins trois actions labellisées au sein d'une semaine Handimanagement, puis répondre à un questionnaire de connaissance et de motivation géré par Companieros, qui prend la mesure du changement de regard opéré à l'issue de la semaine.



Dîner dans le noir

Des étudiants témoignent de leur expérience de cette année :

« Que l'entreprise se donne les moyens de mettre à disposition des aides pour les personnes handicapées peut tirer des richesses de ces personnes. C'est peut être un investissement pour les entreprises (clavier braille, traducteur pour les personnes malentendantes, adaptation du poste de travail...) mais le « retour sur investissement »



Action sur les campus

(pour parler barbare) est vraiment important. Leur joie de vivre et toutes les choses que l'on peut découvrir avec eux (leur façon de vivre, leurs difficultés, leur réussite, leur courage...) font d'elle un atout pour l'entreprise. Il faut souligner que ces personnes sont toutes aussi compétentes que n'importe quel autre employé. »

« Mon regard sur les personnes handicapées n'a pas changé, c'est l'intérêt que je porte à leur intégration en entreprise ».

« J'ai appris combien la discrimination à l'emploi était importante pour les travailleurs handicapés, et combien une personne handicapée pouvait apporter à l'entreprise en dépit des idées reçues. »

Cette année, 1284 étudiants ont reçu le Label Handimanager, sur un total d'environ 1800 inscrits. Ce qui fait une moyenne de 60 labellisés par campus.

## Le Label Handimanager : une nouvelle compétence attendue par les entreprises

Ce Label est reconnu par tous les acteurs du programme Handimanagement. Soutenu également par le Club SYNERGIE entreprises, qui regroupe aujourd'hui les campus managers de 25 grands groupes de secteurs très divers, son président Henry Dufourmantelle atteste : « Nous avons [...] souhaité apporter notre soutien au programme et, au-delà de ce soutien, faire du Label Handimanager un atout supplémentaire pour les futur(e)s candidat(e)s qui postuleront dans nos entreprises. »

## Le Label Handimanager : ouvert au personnel des écoles

Les écoles, tout comme les entreprises, sont soumises aux obligations de la Loi de 2005 : elles doivent donc sensibiliser leurs collaborateurs, administratifs ou professeurs, à cette question. Le Label Handimanagement est ouvert aux personnels des écoles et universités partenaires, qui peuvent participer aux semaines Handimanagement, et, tout comme les étudiants, décrocher le Label.



Action sur les campus

## Le Label Handimanager : proposé à 100 écoles en 2009-2010 !

Elèves d'établissements partenaires mais aussi étudiants d'établissements voisins, ce seront près de 100 établissements qui en 2009-2010 pourront proposer à leurs élèves d'obtenir le Label Handimanager.

### Contact

Antoine de Gabrielli

01 30 71 26 64 / 06 07 06 10 11